

PROYECTOS DE PLANIFICACIÓN Y AYUDA CON LOS INCENTIVOS DEL TRABAJO (WIPA)

Abilities, Inc. of Florida 2735 Whitney Road Clearwater, FL 33760 727-538-7370, ext. 365 www.abilitiesfoundation.com	Citrus, DeSoto, Hardee, Hernando, Highlands, Hillsborough, Levy, Manatee, Pasco, Pinellas, Polk, Sarasota, and Sumter
Brevard Achievement Center 1845 Cogswell Street Rockledge, FL 32955 321-632-8610 www.bacbrevard.com	Brevard, Flagler, Indian River, Lake, Martin, Okeechobee, Orange, Osceola, Palm Beach, Putnam, Seminole, St. Lucie, and Volusia
Center for Independent Living— Central FL 720 N. Denning Dr. Winter Park, FL 32789 407-632-1070 http://www.cilorlando.org	Broward, Charlotte, Collier, Glades, Hendry, Lee, Miami- Dade, and Monroe
Goodwill Industries of North Florida, Inc. 4527 Lenox Ave. Jacksonville, FL 32205 904-384-1361 www.goodwilljax.org	Alachua, Bay, Bradford, Calhoun, Columbia, Dixie, Escambia, Franklin, Gilchrist, Gulf, Holmes, Lafayette, Liberty, Marion, Okaloosa, Santa Rosa, Suwannee, Taylor, Union, Walton, and Washington
Opportunity Development, Inc. (ILRC) 2709 Art Museum Dr. Jacksonville, FL 32207 904-399-8484 www.theilrc.com	Baker, Clay, Duval, Gadsden, Hamilton, Jackson, Jefferson, Leon, Madison, Nassau, Wakulla, and St. Johns

Agency for Persons with Disabilities Regional Offices



Mantenga sus beneficios por discapacidad mientras trabaja

4030 Esplanade Way, Suite 380
 Tallahassee, FL 32399-0950
 1-866-APD CARES (1-866-273-2273)
 (850) 488-4257
 apdcares.org



CONNECTING YOU TO THE COMMUNITY

INGRESO DE SEGURIDAD SUPLEMENTARIO

Para que una persona sea elegible para los incentivos de Seguridad de Ingreso Suplementario (SSI, Supplemental Security Income) y Seguro por Discapacidad del Seguro Social (SSDI, Social Security Disability Insurance), debe obtener una certificación de elegibilidad de la Administración del Seguro Social un mes antes de utilizar incentivos laborales. Solicite una copia del Kit de inicio para adultos con discapacidad (Adult Disability Starter Kit) **en www.SSA.gov o llamando al 1-800-772-1213.**

PLANIFICACIÓN Y AYUDA CON LOS INCENTIVOS DEL TRABAJO (WIPA)

Existen cinco proyectos de Planificación y Ayuda con los Incentivos del Trabajo (WIPA, Work Incentives Planning and Assistance) en la Florida. Los proyectos WIPA brindan asistencia gratuita para la planificación de beneficios para trabajadores con discapacidades que también reciben beneficios de la Administración del Seguro Social. Cada proyecto cuenta con un Coordinador certificado de incentivos

laborales (CWIC). Un CWIC puede brindar información sobre los beneficios al trabajo y la gestión para personas y sus dependientes. Medicare, Medicaid y la presentación de informes de ingresos son sólo algunos de los temas más comunes. Se incluye un listado de los proyectos WIPA en la Florida y en qué condados funcionan.

INCENTIVOS AL TRABAJO DEL SEGURO SOCIAL

Los incentivos al trabajo permiten a las personas con discapacidades que reciben SSI y/o SSDI trabajar in dejar de recibir los pagos mensuales y Medicare o Medicaid. Los incentivos laborales pueden diferir según los pagos que recibe la persona. Si no está seguro del tipo de pago que recibe, un CWIC podrá ayudarle. Algunos incentivos laborales que es importante conocer incluyen:

Los Gastos de trabajo relacionados con el impedimento (IRWE) son los costos que pagan las personas por artículos o servicios relacionados con su discapacidad que son necesarios para la realización del trabajo. Algunos ejemplos son: tecnología de asistencia, capacitación para el trabajo (incluyendo servicios de seguimiento de Empleo asistido), servicios de asistente, transporte, medicamentos y suministros médicos.

Estos gastos pueden disminuir el monto de las ganancias contabilizadas por el Seguro Social contra los beneficios SSDI o SSI, lo que permite a las personas ganar y retener más ingresos.

La Restitución acelerada permite a las personas obtener cheques de SSDI o SSI incluso si ya no están trabajando. Los cheques SSDI o SSI podrían seguir disponibles por hasta seis meses mientras el Seguro Social determina si dichos pagos deberían continuar más allá de los seis meses.

La Cobertura continuada de Medicaid—1619(b) puede mantener intactos los beneficios de Medicaid o las exenciones de Medicaid, incluso si la persona ya no recibe un cheque SSI debido a sus ingresos laborales. Cada persona debe coordinar con la oficina local de la Administración del Seguro Social para asegurarse de activar esta disposición.

El Período probatorio de trabajo (TWP) permite a las personas poner a prueba su capacidad para trabajar sin perder sus beneficios de SSDI.

Existen Reglas especiales para que los trabajadores con discapacidades visuales puedan obtener mayores ingresos antes de ver afectados sus beneficios. **Por más información, solicite el panfleto de la Seguridad Social denominado Si usted es ciego o tiene problemas de visión.**